



DISC Básico

Juan Ejemplo, 06-12-2016

Los siguientes gráficos están basados en sus respuestas a la evaluación y muestran su perfil natural y adaptado.

Estilo personal

- Método de control: Lealtad
- Evalúa a los demás: Por su empatía
- Reacción frente a la presión: Desvincularse
- Posible temor predominante: Situaciones inesperadas
- Posible emoción predominante: Mantener sus emociones ocultas
- Cómo trata de influir en otros: Bajando el ritmo
- Posible área a trabajar: Indecisión

¿Dónde se desempeñara con éxito?

- Donde se precisa un trabajo en equipo con procesos establecidos.
- En la que los cambios y decisión no se realizan de forma inesperada.
- Una profesión en la que la habilidad de escuchar es un valor añadido.
- Donde se requiere de trabajo paciente y gran capacidad de comprensión de los demás.
- En la que se pueden establecer relaciones leales a largo plazo.
- Donde se sirve de soporte, apoyo y ayuda.

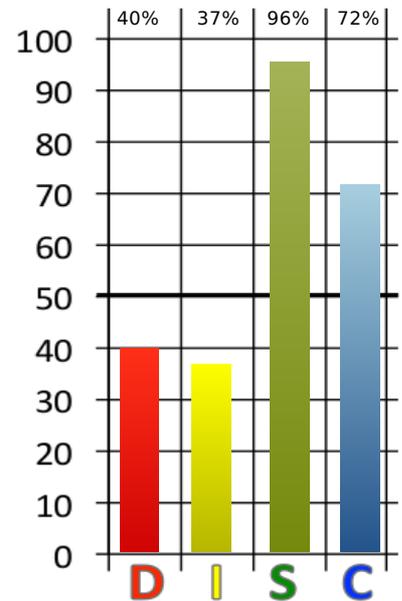
¿Donde adicionalmente se puede desempeñar con éxito?

- Donde se requieren capacidades muy especializadas.
- Basado en un sistema organizado.
- En la que es importante los detalles pequeños.
- Una profesión que no obligue a demasiada interacción social.

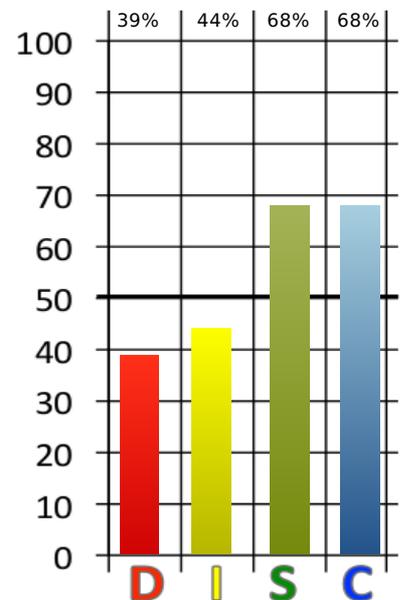
¿Donde le costará más esfuerzo adaptarse?

- Donde se requiere mucho contacto con personas y altos niveles de persuasión.
- En la que se requiere una rápida adaptación a cambios repentinos.
- En la que se requiere mucha libertad y pocos sistemas pre-establecidos.
- Una labor poco rutinaria.
- Un carácter emprendedor e innovador.

Natural



Adaptado





DISC Básico

Juan Ejemplo, 06-12-2016

¿Cuál es su tendencia a relacionarse con los demás?

- Muy bueno escuchando
- Tiene algunos amigos muy íntimos
- Agradable
- No se enfada con facilidad
- Falla en la organización
- Posible falta de disciplina

¿Cuáles son sus tendencias motivacionales?

- Reconocimiento por la lealtad
- Seguridad
- Pocos conflictos o discusiones
- Tareas que requieran precisión
- Proyectos que pueda hacer de principio a fin

¿Qué puede aportar al equipo o la organización?

- Aporta armonía y estabilidad
- Es responsable y consecuente
- Tiene un enfoque relacional
- Trabaja con empeño para un líder o una causa
- Buen escuchador
- Se basa en hechos objetivos
- Es muy concienzudo
- Realiza las preguntas fundamentales

¿En qué áreas puede necesitar refuerzo?

- Esperar que otros tomen la decisión aunque sepa que está en lo cierto
- Aceptar las cosas de cara hacia afuera, pero negarlas de cara hacia adentro
- Preferir dejar correr el tiempo y evitar las cosas nuevas, ser demasiado conservador
- Dificultad a la hora de cumplir con los plazos, da prioridad absoluta a todo a la vez
- Poco sentido de urgencia, no suele pedir ayuda aunque la necesite
- Subestimarse
- No informar de la evolución de su trabajo